

UCHWAŁA NR XII/82/2008
RADY GMINY W CZERNIKOWIE
z dnia 3.03.2008r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art.18 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990r o samorządzie gminnym (Dz.U. Z 2001r Nr 142,poz.1591 z póź. zm.) oraz art.30 ust.6, art.54 ust.7 i art.49,ust.2 w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r - Karta Nauczyciela tekst jednolity:(Dz.U.z 2003r.Nr 118, poz.1112 z póź.zm).

Rada Gminy uchwala
co następuje

§ 1

Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego na okres od dnia ogłoszenia do 31.12.2008r.

§ 2

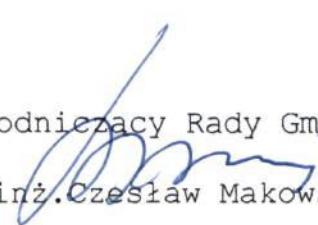
Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Czernikowo

§ 3

1.Traci moc uchwała Nr VI/27/2007 z dnia 27.04.2007r.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

/mgr inż. Czesław Makowski/

Załącznik do uchwały

NrXII/82/2008

Z dnia 3.03.2008r.

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 1

Ilekcroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole dla których organem prowadzącym jest Gmina Czernikowo;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, uchwały Rady Gminy Nr XXIII/143/2001, Nr XXIII/175/2005 i Nr VI/27/2007.
- 7) godzinie nadwymiarowej - należy przez to rozumieć godziny określone w art.35 pkt 2-Karty nauczyciela
- 8) godzinie doraźnego zastępstwa- należy przez to rozumieć godziny określone w art.35 pkt 2a-Karty Nauczyciela
- 9) wynagrodzeniu bazowym - należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela kontraktowego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział 1 Dodatek motywacyjny

§ 2

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - c) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie kwalifikacji umiejętności zawodowych;
 - c) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej;
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) posiadanie pozytywnej oceny pracy lub dorobku zawodowego z ostatnich 5 lat pracy w szkole,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie lekcji. koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności, w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,

- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 3

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, dyrektora i wicedyrektora nie może być wyższy niż 30% wynagrodzenia bazowego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt - w ramach posiadanych środków finansowych, na podstawie kryteriów określonych w § 2 niniejszego regulaminu.
4. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne w jednostce uzależniona jest od ilości etatów pedagogicznych i wynosi - w odniesieniu do jednego miesiąca i do jednego zatrudnionego nauczyciela bądź dyrektora:
 - 1) dla nauczycieli - co najmniej 5 % wynagrodzenia bazowego;
 - 2) dla dyrektorów i wicedyrektorów - co najmniej 10 % wynagrodzenia bazowego;
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 2 Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:
 - 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 7 oddziałów - w wysokości co najmniej 40 %_wynagrodzenia bazowego;
 - 2) dyrektorowi szkoły liczącej od 7 do 10 oddziałów - wysokości co najmniej 50 %_wynagrodzenia bazowego;
 - 3) dyrektorowi szkoły liczącej od 10 do 15 oddziałów - wysokości co najmniej 60 % wynagrodzenia bazowego;
 - 4) dyrektorowi szkoły liczącej od 15 do 20 oddziałów - wysokości co najmniej 70 %_wynagrodzenia bazowego;
 - 5) dyrektorowi szkoły liczącej 20 i więcej oddziałów - wysokości co najmniej 80 % wynagrodzenia bazowego;
 - 6) wicedyrektorowi szkoły w wysokości odpowiednio 60 % dodatku funkcyjnego dyrektora
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, dla dyrektora szkoły ustala Wójt, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 5

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny wyliczony procentowo z wynagrodzenia bazowego, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w placówkach oświatowych określonych w § 1 pkt 1 w wysokości - 5% wynagrodzenia bazowego miesięcznie;
- 2) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości 30 % wynagrodzenia bazowego miesięcznie;
- 3) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 5 % wynagrodzenia bazowego za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

§ 6

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust 1 i 2. oraz w § 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Rozdział 3

Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w niniejszym regulaminie.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust 1, uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć;
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1.

§ 8

1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach, przysługuje w wysokości:
 - 1) 10% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
 - 2) 20% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
 - 3) 15% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach w których co najmniej 25% składu osobowego stanowią dzieci z upośledzeniem umysłowym;
 - 4) 2% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć z wychowania fizycznego w klasach łączonych.
2. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek, o którym mowa w ust.1 i 2, a w razie zbiegu tytułów do dwóch dodatków przysługuje dodatek wyższy.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.
4. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora -Wójt.
5. Dodatki, o których mowa wyżej, wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw

§ 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem określonym w § 8 pkt. 1 i 2 jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych określoną zgodnie z ust. 2.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa ustala się, w sposób określony w ust. 1.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie przysługuje za dni: rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego, Dzień Edukacji Narodowej.
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i zastępstwa dyrektora ustala się w sposób określony w ust. 1.
7. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 6 płatne jest po zrealizowaniu tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

§ 10

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 9, przydzielone w planie organizacyjnym, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy;
 - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż 3 dni;
 - 4) rekolekcjami;
 - 5) udziałem w konferencji metodycznej na podstawie delegowania;traktuje się jak zrealizowane godziny nadwymiarowe.
3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - opiekuńczych i wychowawczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
4. W przypadku konieczności stworzenia etatu przy realizacji różnych pensów dopuszcza się łączenie tych pensów zgodnie z uchwałą Rady Gminy.
Wszystkie godziny ponad ustalone w ten sposób pensum stanowią godziny nadwymiarowe.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 5

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym że:

- 1) 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Nagrody nauczycielom na podstawie opracowanych kryteriów przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor placówki
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - Wójt,

4. Kryteria o których mowa w ust. 3 stanowią załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 12

1. Nagrody, o których mowa w § 11, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach można przyznać w innym czasie do wysokości 50% środków przewidzianych na nagrody.

2. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza się w tece akt osobowych nauczyciela.

3. Wniosek o nagrodę Wójta dla nauczycieli dyrektor składa do 30 września każdego roku, w którym ma być przyznana nagroda.

Rozdział 6

Dodatek mieszkaniowy

§ 13

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie Gminy Czernikowo i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 1 % wynagrodzenia bazowego;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 2 % wynagrodzenia bazowego;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 3 % wynagrodzenia bazowego;
- 4) przy czterech osobach i więcej w rodzinie - 4 % wynagrodzenia bazowego.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- a) współmałżonka
- b) rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu nie osiągających dochodu

- c) dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie gimnazjum albo szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia
 - d) dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia
4. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta;
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
7. W przypadku małżeństw nauczycielskich dodatek mieszkaniowy przysługuje jednemu z małżonków.

Rozdział 7

Przepisy końcowe

§14

- 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - przysługuje wynagrodzenie za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
- 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje w pełnej wysokości za dni nieobecności w pracy na skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem bądź innym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie bądź zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Załącznik
do regulaminu wynagradzania nauczycieli

KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRÓD

Nagroda organu prowadzącego lub dyrektora placówki może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej 1 roku w placówce, posiadającemu aktualną ocenę pracy pedagogicznej co najmniej dobrą który wyróżnia się w zakresie spełniania poniższych kryteriów:

I. W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- 1/ osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne, .
- 2/ podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- 3/ osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich lub zajęciem przez uczniów miejsca laureata w wojewódzkich olimpiadach przedmiotowych,
- 4/ posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce i uczniami niepełnosprawnymi,
- 5/ przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- 6/ prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- 7/ organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- 8/ organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- 9/ stosuje nowatorskie i skuteczne metody w rozwiązywaniu problemów edukacyjnych,
- 10/ posiada wyróżniające osiągnięcia w przygotowaniu i przeprowadzaniu sprawdzianów i egzaminów oraz w opracowywaniu wyników sprawdzianów i egzaminów porównawczych między szkołami w gminie lub kilkoma klasami jednej szkoły z rekomendacjami dla władz samorządowych i państwowych dotyczących polityki oświatowej,
- 11/ uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania.

II. W zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:

- 1/ współorganizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 2/ prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 3/ organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- 4/ organizuje udział rodziców w życiu placówki, rozwija formy współdziałania placówki z rodzicami,
- 5/ osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami

III. W zakresie realizacji innych zadań statutowych placówki:

- 1/ wykorzystuje w pracy zawodowej wiadomości i umiejętności nabyte w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- 2/ udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- 3/ organizuje konkursy interdyscyplinarne i przedmiotowe lub bierze udział w konkursach organizowanych przez inne placówki,
- 4/ wskazuje szczególną troskę o powierzone mienie i estetykę placówki,

IV. Nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze może być przyznana nagroda również za:

- 1/ wzorowe prowadzenie placówki,
- 2/ szczególnie gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym,
- 3/ pozastatutową działalność prospołeczną,
- 4/ pozyskiwanie środków pozabudżetowych - wykorzystywanych na uzupełnienie bazy materialnej,
- 5/ Szczególną dbałość o powierzony obiekt oświatowy wraz z majątkiem ruchomym.

MIEDZYSZKOLNE KOŁO
NSZZ "Solidarność"
Pracowników Oświaty i Wychowania
Gminy Czernikowo

Związek Nauczycielstwa Polskiego
ZARZĄD ODDZIAŁU REJONU TORUŃSKIEGO
ul. Al. Solidarności 3
87-100 TORUŃ
NIP 526-000-18-84, tel. 056 657 03 48
E. Kozłowski

PRZEWODNICZĄCY KOŁA
NSZZ "Solidarność"
Pracowników Oświaty i Wychowania
Gminy Czernikowo
Dariusz Zagrabski
Dariusz Zagrabski