

UCHWAŁA NR XIX/125/2009
RADY GMINY W CZERNIKOWIE z
dnia 27 lutego 2009r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art.30 ust.6, art.54 ust.7 i art.49, ust.2 w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r - Karta Nauczyciela (Dz.U.z 2003r.Nr 118, poz.1112 z póź.zm).

Rada Gminy uchwala
co następuje

§ 1

Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz **szczególwy sposób obliczania** wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 2

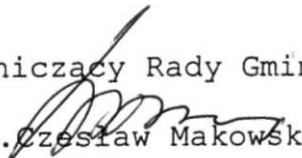
Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Czernikowo

§ 3

Traci moc uchwała Rady Gminy w Czernikowie Nr XII/82/2008 z dnia 3.03.2008r.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od dnia ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

/mgr inż. Czesław Makowski/

KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRÓD

§ 1

Nagroda organu prowadzącego lub dyrektora placówki może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej 1 roku w placówce, posiadającemu aktualną ocenę pracy pedagogicznej co najmniej dobrą który wyróżnia się w zakresie spełniania poniższych kryteriów:

1. W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej: *a/* osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne, *b/* podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji, *c/* osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich lub zajęciem przez uczniów miejsca laureata w wojewódzkich olimpiadach przedmiotowych, *dl* posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce i uczniami niepełnosprawnymi, *e/* przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe, *fl* prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych; koncertach, wystawach i spotkaniach, *g/* organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe, *h/* organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży, *il* stosuje nowatorskie i skuteczne metody w rozwiązywaniu problemów edukacyjnych, *jl* posiada wyróżniające osiągnięcia w przygotowaniu i przeprowadzaniu sprawdzianów i egzaminów oraz w opracowywaniu wyników sprawdzianów i egzaminów porównawczych między szkołami w gminie lub kilkoma klasami jednej szkoły z rekomendacjami dla władz samorządowych i państwowych dotyczących polityki oświatowej, *k/* uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania.

2. W zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej: *al* współorganizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych, *b/* prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu, *c/* organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży, *dl* organizuje udział rodziców w życiu placówki, rozwija formy współdziałania placówki z rodzicami, *e/* osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami

3. W zakresie realizacji innych zadań statutowych placówki: *al* wykorzystuje w pracy zawodowej wiadomości i umiejętności nabyte w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, *b/* udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela, *c/* organizuje konkursy interdyscyplinarne i przedmiotowe lub bierze udział w konkursach organizowanych przez inne placówki, *dl* wskazuje szczególną troskę o powierzone mienie i estetykę placówki,

4. Nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze może być przyznana nagroda również za:
- a/ wzorowe prowadzenie placówki,
 - b/ szczególnie gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym, c/ pozastatutową działalność prospołeczną,
 - c/ pozyskiwanie środków pozabudżetowych - wykorzystywanych na uzupełnienie bazy materialnej,
 - e/ szczególną dbałość o powierzony obiekt oświatowy wraz z majątkiem ruchomym.

Załącznik do uchwały
NrXIX/125/2009
z dnia 27 lutego 2009r.

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 1

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole dla których organem prowadzącym jest Gmina Czernikowo;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, oraz w uchwałach Rady Gminy Nr XXIII/143/2001, Nr XXIII/175/2005 i Nr VI/27/2007.
- 7) godzinie nadwymiarowej - należy przez to rozumieć godziny określone w art.35 ust. 2- Ustawy Karta nauczyciela
- 8) godzinie doraźnego zastępstwa- należy przez to rozumieć godziny określone w art.35 ust. 2a- Ustawy Karta Nauczyciela
- 9) wynagrodzeniu bazowym - należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela kontraktowego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział 1 Dodatek motywacyjny

§ 2

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno -wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - c) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie kwalifikacji umiejętności zawodowych;
 - c) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej;
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności, w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, dyrektora i wicedyrektora nie może być wyższy niż 30% wynagrodzenia bazowego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt - w ramach posiadanych środków finansowych, na podstawie kryteriów określonych w § 2 niniejszego regulaminu.
4. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne w jednostce uzależniona jest od ilości etatów pedagogicznych i wynosi - w odniesieniu do jednego miesiąca i do jednego zatrudnionego nauczyciela bądź dyrektora:
 - 1) dla nauczycieli - co najmniej 5 % wynagrodzenia bazowego;
 - 2) dla dyrektorów i wicedyrektorów - co najmniej 10 % wynagrodzenia bazowego;
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 2 Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:
 - 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 7 oddziałów - w wysokości co najmniej 40 %_wynagrodzenia bazowego;
 - 2) dyrektorowi szkoły liczącej od 7 do 10 oddziałów - wysokości co najmniej 50 %_wynagrodzenia bazowego;
 - 3) dyrektorowi szkoły liczącej od 10 do 15 oddziałów - wysokości co najmniej 60 % wynagrodzenia bazowego;
 - 4) dyrektorowi szkoły liczącej od 15 do 20 oddziałów - wysokości co najmniej 70 %_wynagrodzenia bazowego;
 - 5) dyrektorowi szkoły liczącej 20 i więcej oddziałów - wysokości co najmniej 80 % wynagrodzenia bazowego;
 - 6) wicedyrektorowi szkoły w wysokości odpowiednio 60 % dodatku funkcyjnego dyrektora.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, dla dyrektora szkoły ustala Wójt, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze -dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny wyliczony procentowo z wynagrodzenia bazowego, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w placówkach oświatowych określonych w § 1pkt 1 w wysokości - 5% wynagrodzenia bazowego miesięcznie;
- 2) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości 30 % wynagrodzenia bazowego miesięcznie;
- 3) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 5 % wynagrodzenia bazowego za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

§ 6 «

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust 1 i 2. oraz w § 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Rozdział 3 Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w niniejszym regulaminie.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust 1, uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć;
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1.

§ 8

1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach, przysługuje w wysokości:
 - 1) 10% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
 - 2) 20% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
 - 3) 15% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach w których co najmniej 25% składu osobowego stanowią dzieci z upośledzeniem umysłowym;
 - 4) 2% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć z wychowania fizycznego w klasach łączonych.
2. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek, o którym mowa w ust.1 i 2, a w razie zbiegu tytułów do dwóch dodatków przysługuje dodatek wyższy.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.
4. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Wójt.
5. Dodatki, o których mowa wyżej, wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw

§ 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem określonym w § 8 pkt. 1 i 2 jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych określoną zgodnie z ust. 2.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa ustala się, w sposób określony w ust. 1.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie przysługuje za dni: rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego, Dzień Edukacji Narodowej.
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i zastępstwa dyrektora ustala się w sposób określony w ust. 1. *
7. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 6 płatne jest po zrealizowaniu tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

§ 10

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 9, przydzielone w planie organizacyjnym, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy;
 - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż 3 dni;
 - 4) rekolekcjami;
 - 5) udziałem w konferencji metodycznej na podstawie delegowania;traktuje się jak zrealizowane godziny nadwymiarowe.
3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - opiekuńczych i wychowawczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
4. W przypadku konieczności stworzenia etatu przy realizacji różnych pensów dopuszcza się łączenie tych pensów zgodnie z uchwałą Rady Gminy. Wszystkie godziny ponad ustalone w ten sposób pensum stanowią godziny nadwymiarowe.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 5 Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym że:

- 1) 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Nagrody nauczycielom na podstawie opracowanych kryteriów przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor placówki
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - Wójt,
4. Kryteria o których mowa w ust. 3 stanowią załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 12

1. Nagrody, o których mowa w § 11, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach można przyznać w innym czasie do wysokości 50% środków przewidzianych na nagrody.
2. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza się w tece akt osobowych nauczyciela.
3. Wniosek o nagrodę Wójta dla nauczycieli dyrektor składa do 30 września każdego roku, w którym ma być przyznana nagroda.

Rozdział 6 Dodatek mieszkaniowy

§ 13

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie Gminy Czernikowo i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 1 % wynagrodzenia bazowego;
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 2 % wynagrodzenia bazowego;
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 3 % wynagrodzenia bazowego;
 - 4) przy czterech osobach i więcej w rodzinie - 4 % wynagrodzenia bazowego.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a) współmałżonka
 - b) rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu nie osiągających dochodu