

ZARZĄDZENIE NR 70/2015  
WÓJTA GMINY CZERNIKOWO  
z dnia 4 grudnia 2015r.

**zmieniające załącznik Nr 1 do Zarządzenia Wójta Gminy Czernikowo w sprawie Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Czernikowo.**

Na podstawie art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 2015 poz. 1515 j.t.), oraz art. 104<sup>2</sup> § 2, ustawy z dnia 26 czerwca 1974r kodeks pracy (Dz.U. z 2014r poz. 1502 j.t. późn. zm.)

zarządza się, co następuje:

§ 1. W załączniku Nr 1 do zarządzenia Nr 8/2011 Wójta Gminy Czernikowo z dnia 10 marca 2011r. w sprawie Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Czernikowo wprowadza się następujące zmiany:

1) W § 7 po ust. 2 dodaje się ust. 3 i 4 w brzmieniu

"3. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach strażniczych mogą pracować, za zgodą Wójta, w godzinach od 14,00 do 22,00. Czas pracy tych pracowników określa art.29a ustawy z dnia 29 sierpnia 1997r. o strażach gminnych (j.t. z 2013r. poz. 1383).

4.Czas pracy nie może przekraczać 8 godzin dziennie i 40 godzin w tygodniu w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w okresie rozliczeniowym trzymiesięcznym tj.:

-1 stycznia – 31 marca;

-1 kwietnia – 30 czerwca;

-1 lipca – 30 września;

-1 października – 31 grudnia."

2) w § 13. ust. 3.litera a otrzymuje brzmienie:

"a) do rąk pracownika w kasie Kujawskiego Banku Spółdzielczego w Aleksandrowie Kujawskim, Oddział Czernikowo;"

3) w § 19. dopisuje się zdanie drugie w brzmieniu:

"Korzystanie z przyrządów, narzędzi, akt oraz materiałów i innych przedmiotów należących do pracodawcy, do celów prywatnych jest niedozwolone."

4) w § 23. ust. 5. otrzymuje brzmienie:

"5. Urlopu niewykorzystanego za dany rok należy pracownikowi udzielić najpóźniej do końca III kwartału następnego roku."

5) w § 24. ust. 3. otrzymuje brzmienie:

"3. Za czas zwolnienia od pracy, o którym mowa w ust.2 pracownikowi przysługuje wynagrodzenie, jeżeli odpracował czas zwolnienia. Czas odpracowania nie jest pracą w godzinach nadliczbowych."

6) § 38. otrzymuje brzmienie:

"§ 38. Pracownikom przydzielane są nieodpłatnie odzież i obuwie robocze, ekwiwalenty za używanie własnej odzieży oraz za pranie odzieży, napoje, środki higieniczne i środki ochrony osobistej na zasadach ustalonych w tabelach norm przydziału w odrębnym zarządzeniu.

7) po § 40. dodaje się § 40a w brzmieniu:

"§ 40a. W Urzędzie Gminy Czernikowo nie zatrudnia się młodocianych pracowników ."

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracownikom.

  
Wojt  
mgr inż. Zdzisław Gawroński



## **Uzasadnienie**

Zmiany w regulaminie pracy Urzędu Gminy w Czernikowie są konieczne ze względu na likwidację stanowiska ds obsługi kasowej i zmianę miejsca wypłaty wynagrodzenia w formie pieniężnej. Konieczność zmian wynika również ze zmiany przepisów prawa pracy dotyczących czasu pracy i sposobów jego rozliczania oraz zmianę terminu wykorzystywania urlopów wypoczynkowych.