

**ZARZĄDZENIE Nr 50/2017**  
**WÓJTA GMINY CZERNIKOWO**  
z dnia 17 października 2017 r.

**zmieniające regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Czernikowo.**

Na podstawie art. 39 ust.1 i ust.2 i art. 58 ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 roku (Dz.U. z 2016r poz. 902 t.j. z późn. zm.), art. 77<sup>2</sup> ustawy Kodeks pracy z dnia 26 czerwca 1974 roku (Dz.U. z 2016 roku poz. 1666 j.t. z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2014 roku poz. 1786 j.t. z późn. zm.),

zarządza się co następuje:

§ 1. W zarządzeniu Wójta Gminy Czernikowo Nr 18/2009 z dnia 25 czerwca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Czernikowo, w załączniku, wprowadza się następujące zmiany:

§ 5 pkt 3 i pkt 4 otrzymują brzmienie:

„3). Maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego określone w pkt.1, pracowników ze stażem pracy od 5 do 25 lat , uzależnione są od poziomu ich wykształcenia i wynoszą:

- 3.265 zł dla pracownika z wykształceniem średnim,
- 3.375 zł dla pracownika z wykształceniem wyższym licencyjnym,
- 3.480 zł dla pracownika z wykształceniem wyższym magisterskim.

4). Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze pracownika ze stażem nie przekraczającym 5 lat pracy w Urzędzie Gminy lub innej jednostce samorządu terytorialnego jest wyliczane w ten sposób, iż kwotę wynagrodzenia zasadniczego, określonego w pkt.3 właściwego dla jego wykształcenia pomniejsza się:

- o 750,00 zł w przypadku stażu pracy do 1 roku,
- o 500,00 zł w przypadku stażu pracy od 1 do 3 lat,
- o 253,00 zł w przypadku stażu pracy od 3 do 5 lat."

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 1 października 2017r..

Wójt Gminy

Zdzisław Gawroński