

**UCHWAŁA NR IV/18/2007**  
**RADY GMINY W CZERNIKOWIE**  
**z dnia 7.03.2007r**

**w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie art.18 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990r o samorządzie gminnym (Dz.U. Z 2001r Nr 142,poz.1591 z póź. zm.) oraz art.30 ust. 6 w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r - Karta Nauczyciela tekst jednolity:(Dz.U.z 2003r.Nr 118, poz.1112 z póź.zm).

**Rada Gminy uchwała**  
**co następuje**

**§ 1**

Uchwała się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego na okres od dnia ogłoszenia do 31.12.2007r.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Czernikowo

**§ 3**

Traci moc uchwała Nr XXV/186/2005 z dnia 29.12.2005r.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy  
  
/mgr inż. Czesław Makowski/

Załącznik do uchwały  
Nr IV/18/2007 z dnia  
7.03.2007r.

### **Regulamin**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.**

#### **§1**

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole dla których organem prowadzącym jest Gmina Czernikowo;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, uchwały Rady Gminy Nr XXIII/143/2001 i Nr XXIII/175/2005.
- 7) godzinie ponadwymiarowej - należy przez to rozumieć godziny określone w art. 35 pkt 2-Karty nauczyciela
- 8) godzinie doraźnego zastępstwa- należy przez to rozumieć godziny określone w art. 35 pkt 2a-Karty Nauczyciela
- 9) wynagrodzeniu bazowym - należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela kontraktowego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

MIEDZYSZKOLNE KOŁO  
NSZZ "Solidarność"  
Pracowników Oświaty i Wychowania  
Gminy Czernikowo

Związek Nauczycielstwa Polskiego  
Ognisko Nr 2  
87-640 CZERNIKOWO

## Rozdział 1 Dodatek motywacyjny

### §2

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
  - c) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej, opieki.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
  - b) podnoszenie kwalifikacji umiejętności zawodowych;
  - c) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
  - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej;
  - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
  - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) posiadanie pozytywnej oceny pracy lub dorobku zawodowego z ostatnich 5 lat pracy w szkole,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności, w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,

7) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

### §3

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, dyrektora i wicedyrektora nie może być wyższy niż 30% wynagrodzenia bazowego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójta Gminy - w ramach posiadanych środków finansowych, na podstawie kryteriów określonych w § 2 niniejszego regulaminu.
4. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne w jednostce uzależniona jest od ilości etatów pedagogicznych i wynosi - w odniesieniu do jednego miesiąca i do jednego zatrudnionego nauczyciela bądź dyrektora:
  - 1) dla nauczycieli - co najmniej 5 % wynagrodzenia bazowego;
  - 2) dla dyrektorów i wicedyrektorów - co najmniej 10 % wynagrodzenia bazowego;
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 2** **Dodatek funkcyjny**

### §4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:
  - 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 7 oddziałów - w wysokości co najmniej 40 % wynagrodzenia bazowego;
  - 2) dyrektorowi szkoły liczącej od 7 do 10 oddziałów - wysokości co najmniej 50 % wynagrodzenia bazowego;
  - 3) dyrektorowi szkoły liczącej od 10 do 15 oddziałów - wysokości co najmniej 60 % wynagrodzenia bazowego;
  - 4) dyrektorowi szkoły liczącej od 15 do 20 oddziałów - wysokości co najmniej 70 % wynagrodzenia bazowego;
  - 5) dyrektorowi szkoły liczącej 20 i więcej oddziałów - wysokości co najmniej 80 % wynagrodzenia bazowego;
  - 6) wicedyrektorowi szkoły w wysokości odpowiednio 60 % dodatku funkcyjnego dyrektora.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

MIEDZYSZKOLNE KOŁO  
NSZZ "Solidarność"  
Pracowników Oświaty i Wychowania  
Gminy Czernikowo

Związek Nauczycielstwa Polskiego  
Ognisko Nr 2  
87-640 CZERNIKOWO

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

### §5

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny wyliczony procentowo z wynagrodzenia bazowego, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w placówkach oświatowych określonych w § 1 pkt 1 w wysokości - 5% wynagrodzenia bazowego miesięcznie;
- 2) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości 30 % wynagrodzenia bazowego miesięcznie;
- 3) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 5 % wynagrodzenia bazowego za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

### §6

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust 1 i 2. oraz w § 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

## Rozdział 3

### Dodatek za warunki pracy

### §7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w niniejszym regulaminie.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust 1, uzależniona jest od:
  - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć;
  - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1.

MIĘDZYSZKOLNE KOŁO  
NSZZ "Solidarność"  
Pracowników Oświaty i Wychowania  
Gminy Czernikowo

Związek Nauczycielstwa Polskiego  
Ognisko Nr 2  
87-640 CZERNIKOWO

### §8

1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach, przysługuje w wysokości:
  - 1) 10% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
  - 2) 20% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
  - 3) 15% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach w których co najmniej 25% składu osobowego stanowią dzieci z upośledzeniem umysłowym; 4) 2% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć z wychowania fizycznego w klasach łączonych.
2. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek, o którym mowa w ust. 1 i 2, a w razie zbiegu tytułów do dwóch dodatków przysługuje dodatek wyższy.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.
4. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Wójt Gminy.
5. Dodatki, o których mowa wyżej, wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział 4

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw

### §9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem określonym w § 8 pkt. 1 i 2 jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych określoną zgodnie z ust. 2.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

MIEDZYSZKOLNE KOŁO  
NSZZ "Solidarność"  
Pracowników Oświaty i Wychowania  
Gminy Czernikowo

Związek Nauczycielstwa Polskiego  
Ognisko Nr 2  
87-640 CZERNIKOWO

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa ustala się, w sposób określony w ust. 1.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie przysługuje za dni: rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego, Dzień Edukacji Narodowej.
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i zastępstwa dyrektora ustala się w sposób określony w ust. 1.
7. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 6 płatne jest po zrealizowaniu tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

### §10

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 9, przydzielone w planie organizacyjnym, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
  - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy;
  - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż 3 dni;
  - 4) rekolekcjami;
  - 5) udziałem w konferencji metodycznej na podstawie delegowania;traktuje się jak zrealizowane godziny ponadwymiarowe.
3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - opiekuńczych i wychowawczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
4. W przypadku konieczności stworzenia etatu przy realizacji różnych pensów dopuszcza się łączenie tych pensów zgodnie z uchwałą Rady Gminy. Wszystkie godziny ponad ustalone w ten sposób pensum stanowią godziny ponadwymiarowe.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny zastępstw wypłaca się z dołu.

MIĘDZYSZKOLNE KOŁO  
NSZZ "Solidarność"  
Pracowników Oświaty i Wychowania  
Gminy Czernikowo

Związek Nauczycielstwa Polskiego  
Ognisko Nr 2  
87-640 CZERNIKOWO

## **Rozdział 5**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 11**

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym że:
  - 1) 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
  - 2) 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
  - 1) ze środków , o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor;
  - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - Wójt Gminy na podstawie opracowanych kryteriów.

#### **§12**

1. Nagrody, o których mowa w § 11, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach można przyznać w innym czasie do wysokości 50% środków przewidzianych na nagrody.
2. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza się w tece akt osobowych nauczyciela.
3. Wniosek o nagrodę Wójta dla nauczycieli dyrektor składa do 30 września każdego roku, w którym ma być przyznana nagroda.

## **Rozdział 6**

### **Dodatek mieszkaniowy**

#### **§13**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie Gminy Czernikowo i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 1 % wynagrodzenia bazowego;
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 2 % wynagrodzenia bazowego;
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 3 % wynagrodzenia bazowego;
  - 4) przy czterech osobach i więcej w rodzinie - 4 % wynagrodzenia bazowego.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
  - a) współmałżonka
  - b) rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu nie osiągających dochodu



- c) dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie gimnazjum albo szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia
  - d) dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia
4. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy.
  5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
    - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
    - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
  6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
    - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
    - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
    - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta;
    - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
  7. W przypadku małżeństw nauczycielskich dodatek mieszkaniowy przysługuje jednemu z małżonków.
  8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi emerytowi, który nabył uprawnienie do dodatku mieszkaniowego przed nowelizacją ustawy Karta Nauczyciela do 5 czerwca 1992 r. w wysokości 200 % kwoty określonej na podstawie ust. 2.

MIEDZYSZKOLNE KOŁO  
NSZZ "Solidarność"  
Pracowników Oświaty i Wychowania  
Gminy Czernikowa

Związek Nauczycielstwa Polskiego  
Ognisko Nr 2  
87-640 CZERNIKOWO

**Rozdział 7**  
**Przepisy końcowe**

**§14**

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - przysługuje wynagrodzenie za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust.2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust.2, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje w pełnej wysokości za dni nieobecności w pracy na skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem bądź innym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie bądź zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

PRZEWODNICZĄCY KOŁA  
NSZZ "Solidarność"  
Pracowników Oświaty i Wychowania  
Gminy Czernikowo  
*Dariusz Zagradski*

PRZEWODNICZĄCY KOŁO  
NSZZ "Solidarność"  
Pracowników Oświaty i Wychowania  
Gminy Czernikowo

Związek Nauczycielstwa Polskiego  
Ognisko Nr 2  
87-640 CZERNIKOWO