

UCHWAŁA Nr III/16/2014
RADY GMINY W CZERNIKOWIE
z dnia 30 grudnia 2014 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594, ze zm.), w związku z art. 36 ust 2 i 3, art. 38 ust 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2014 r. poz. 1202), oraz § 6 i załącznikiem nr 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2013 r. poz. 1050)

Rada Gminy
uchwala, co następuje:


§ 1

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Czernikowo w wysokości:
 - 1)Wynagrodzenie zasadnicze - 5.835,00 zł;
 - 2)Dodatek funkcyjny - 1.900,00 zł;
 - 3) Dodatek specjalny w wysokości 40% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
2. Pozostałe składniki wynagrodzenia zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 grudnia 2014 roku.

Przewodnicząca Rady Gminy


mgr Jadwiga Padlewska

Uzasadnienie
do uchwały Nr 111/16/2014 Rady Gminy w Czernikowie
z dnia 30 grudnia 2014 roku.

Zasady wynagradzania pracowników urzędów gmin reguluje rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Rozporządzenie określa wynagrodzenie zasadnicze na poziomie od 4.200 zł do 5.900 zł. Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 1.900 zł. Dodatek specjalny przysługuje w wysokości do 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Ustalenie wysokości wynagrodzenia należy do kompetencji Rady Gminy, a osobą upoważnioną do dokonywania wobec Wójta czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy jest Przewodniczący Rady Gminy. Upoważnienie to wynika z ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych.