

Załącznik do uchwały
Nr VII/51/2003
z dnia 01.07.2003 r.

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 1

Ilekcroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole dla których organem prowadzącym jest Gmina Czernikowo;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 41 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 7) wynagrodzeniu bazowym – należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela stażysty posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym .

Rozdział 1

Dodatek za wysługę lat

§ 2

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniem art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i przepisami rozporządzeń Ministra Edukacji Narodowej.

Rozdział 2 Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - c) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematycznie i efektywnie przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych;
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń; pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej;
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - h) zapewnienie sprawnego funkcjonowania pracowni informatycznej.
 - 3) posiadanie aktualnej przynajmniej *pozytywnej oceny pracy lub dorobku zawodowego*.
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust 2 pkt. 2 i 3 Karty nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;

- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności, w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Za ocenę aktualną, o której mowa w ust. 1 pkt. 3, uważa się taką, która dokonana została w okresie ostatnich 5 lat pracy w szkole

§ 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, nie może być wyższy niż 30% wynagrodzenia bazowego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójta Gminy zgodnie z kryteriami opracowanymi w uwzględnieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.
4. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne w jednostce uzależniona jest od ilości etatów pedagogicznych i wynosi – w odniesieniu do jednego miesiąca i do jednego zatrudnionego nauczyciela bądź dyrektora:
 - 1) dla nauczycieli – co najmniej 5 % wynagrodzenia bazowego;
 - 2) dla dyrektorów – co najmniej 10 % wynagrodzenia bazowego;
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**Rozdział 3
Dodatek funkcyjny**

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że:
 - 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 7 oddziałów – w wysokości co najmniej 35 % wynagrodzenia bazowego;
 - 2) dyrektorowi szkoły liczącej od 8 do 10 oddziałów - wysokości co najmniej 45 % wynagrodzenia bazowego;
 - 3) dyrektorowi szkoły liczącej od 11 do 15 oddziałów - wysokości co najmniej 55 % wynagrodzenia bazowego;
 - 4) dyrektorowi szkoły liczącej od 16 do 20 oddziałów – wysokości co najmniej 65 % wynagrodzenia bazowego;
 - 5) dyrektorowi szkoły liczącej 21 i więcej oddziałów – wysokości co najmniej 75 % wynagrodzenia bazowego;

- 6) wicedyrektorowi szkoły w wysokości odpowiednio 50 % dodatku funkcyjnego dyrektora.
- 2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
- 3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala Wójt Gminy.

§ 6

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny określony % wynagrodzenia bazowego, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w szkołach podstawowych i gimnazjum w wysokości – 4% wynagrodzenia bazowego miesięcznie;
- 2) wychowawstwo w przedszkolu i oddziałach przedszkolnych w wysokości – 4% wynagrodzenia bazowego miesięcznie;
- 3) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości 30 % wynagrodzenia bazowego miesięcznie;
- 4) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 4 % wynagrodzenia bazowego za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

§ 7

- 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust 1 i 2 oraz w § 6 ust 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
- 2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje jeden dodatek najwyższy. Powyższa zasada nie dotyczy dodatku funkcyjnego o którym mowa w § 5 ust 1 i o którym mowa w § 6 ust 1 pkt. 4.

Rozdział 4

Dodatek za warunki pracy

§ 8

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust 1, uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć;
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1.

§ 9

1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach, przysługuje w wysokości:
 - 1) 10% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
 - 2) 20% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
 - 3) 15% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych oraz w klasach, w których co najmniej 25% składu osobowego stanowią dzieci z upośledzeniem lekkim lub ciężkim;
 - 4) 2% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć z wychowania fizycznego w klasach łączonych.
2. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek, o którym mowa w ust. 1 i 2, a w razie zbiegu tytułów do dwóch dodatków przysługuje dodatek wyższy.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.
4. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Wójt Gminy.
5. Dodatki, o których mowa wyżej, wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych określoną zgodnie z ust. 2.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa ustala się, w sposób określony w ust. 1.
4. *Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie przysługuje za dni., rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego, Dzień Edukacji Narodowej oraz przebywania na urlopie szkoleniowym.*
5. *Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i zastępstwa dyrektora ustala się w sposób określony w ust. 1.*
6. *Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 5 płatne jest po zrealizowaniu tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.*

§ 11

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 10, przydzielone w planie organizacyjnym, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Godziny ponadwymiarowe przysługujące w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy;
 - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż 3 dni;
 - 4) rekolekcjami;
 - 5) udziałem w konferencji metodycznej;traktuje się jak zrealizowane godziny ponadwymiarowe.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 12

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach , którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo- wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny, obliczone zgodnie z § 10 ust. 1.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-opiekuńczych i wychowawczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
3. Nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze będącego opiekunem wycieczki lub zimowiska przysługuje wynagrodzenie na zasadach § 12, pkt 1.

Rozdział 6

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym że:
 - 1) 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
 - 2) 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków , o których mowa w ust.1 pkt 1 – dyrektor;
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - Wójt Gminy na podstawie opracowanych kryteriów.

§ 14

1. Nagrody, o których mowa w § 13, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach można przyznać w innym czasie do wysokości 50% środków przewidzianych na nagrody.
2. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza się w tece akt osobowych nauczyciela.
3. *Wniosek o nagrodę Wójta dla nauczycieli dyrektor składa do 30 września każdego roku, w którym ma być przyznana nagroda.*

Rozdział 7 Dodatek mieszkaniowy

§ 15

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie Gminy Czernikowo i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 1 % wynagrodzenia bazowego;
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 2 % wynagrodzenia bazowego;
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 3 % wynagrodzenia bazowego;
 - 4) przy czterech osobach i więcej w rodzinie - 4 % wynagrodzenia bazowego.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta;
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
7. W przypadku małżeństw nauczycielskich dodatek mieszkaniowy przysługuje jednemu z małżonków.
8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi emerytowi, który nabył uprawnienie do dodatku mieszkaniowego przed nowelizacją ustawy Karta Nauczyciela do 5 czerwca 1992 r. w wysokości 200 % kwoty określonej na podstawie ust. 2.

Rozdział 8 **Przepisy końcowe**

§ 16

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - przysługuje wynagrodzenie za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust.2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust.2, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.

§ 17

Od dnia 1 września 2005 r. za „wynagrodzenie bazowe”, o którym mowa w § 1 pkt 7) uważa się wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela kontraktowego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym.