

UCHWAŁA NR XXXVI/216/2018
RADY GMINY CZERNIKOWO
z dnia 20 lipca 2018 r.

w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Czernikowo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz. 994 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r., poz. 902 ze zm.) w związku z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936)

uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Przyznać z dniem 1 lipca 2018r. Panu Zdzisławowi Gawrońskiemu- Wójtowi Gminy Czernikowo miesięcznie:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie maksymalnej przewidzianej przez właściwe przepisy prawa;
 - 2) dodatek funkcyjny w kwocie maksymalnej przewidzianej przez właściwe przepisy prawa;
 - 3) dodatek specjalny w kwocie maksymalnej przewidzianej przez właściwe przepisy prawa.
2. Wójtowi zgodnie z przepisami ustawy o pracownikach samorządowych przysługują: dodatek za wieloletnią pracę oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Traci moc uchwała Nr III/16/2014 Rady Gminy Czernikowo z dnia 30 grudnia 2014r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Gminy


Jadwiga Padlewska

Uzasadnienie

Zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2016, poz. 902 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 maja 2018 w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936).

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2018, poz. 994) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszą uchwałą, przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców.

Przepisy rozporządzenia, które obowiązują od 1 lipca 2018 r., zakładają:

- wysokość wynagrodzenia zasadniczego w przedziale: 3 400 zł – 4 700 zł;
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 1 900,00 zł.

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o których mowa przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Wskazane powyżej składniki wynagrodzenia są elementami obowiązkowymi, które powinny zostać uregulowane w uchwale rady gminy w sprawie wynagrodzenia wójta. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne.