

UCHWAŁA NR II/13/2018
RADY GMINY CZERNIKOWO
z dnia 3 grudnia 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Czernikowo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r., poz. 994 ze zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2018., poz. 1260 ze zm.) oraz § 3 ust.1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 936),

uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Pana Tomasza Krasickiego Wójta Gminy Czernikowo w następującej wysokości:

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze – 4 700 zł.,
- 2) Dodatek funkcyjny – 1 900 zł.,
- 3) Dodatek specjalny w wysokości 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku - funkcyjnego – 2 640 zł.,
- 4) wójtowi przysługuje zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych także dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Traci moc uchwała Rady Gminy Czernikowo Nr XXXVI/216/2018 z dnia 20 lipca 2018 r. w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Czernikowo.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 22 listopada 2018 roku.

Przewodniczący Rady Gminy



Rafał Rutkowski

Uzasadnienie

Zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2016, poz. 902 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 maja 2018 w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936).

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018, poz. 994) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszą uchwałą, przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców.

Przepisy rozporządzenia, które obowiązują od 1 lipca 2018 r., zakładają:

- wysokość wynagrodzenia zasadniczego w przedziale: 3 400 zł – 4 700 zł;
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 1 900,00 zł.

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o których mowa przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Wskazane powyżej składniki wynagrodzenia są elementami obowiązkowymi, które powinny zostać uregulowane w uchwale rady gminy w sprawie wynagrodzenia wójta. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne.