

ZARZĄDZENIE NR 71/2019
WÓJTA GMINY CZERNIKOWO
z dnia 20 sierpnia 2019 r.

zmieniające regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Czernikowo.


Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. 2019 poz. 1282),

zarządza się, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Wójta Gminy Czernikowo Nr 2/2019 z dnia 4 stycznia 2019 roku w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Czernikowo zmienionym Zarządzeniem Nr 29/2019 z dnia 15 kwietnia 2019 r., zmienia się załącznik Nr 3, który otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


Wójt
Gminy Czernikowo
Tomasz Krasicki

Maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego uzależnione od stażu pracy pracownika oraz od poziomu jego wykształcenia

1) Maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego pracowników ze stażem pracy od 5 do 25 lat, uzależnione są od poziomu ich wykształcenia i wynoszą:

- 3.265,00 zł dla pracownika z wykształceniem średnim,
- 3.375,00 zł dla pracownika z wykształceniem wyższym licencyjnym,
- 3.480,00 zł dla pracownika z wykształceniem wyższym magisterskim.

2) Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze pracownika ze stażem nie przekraczającym 5 lat pracy w Urzędzie Gminy lub innej jednostce samorządu terytorialnego jest wyliczane w ten sposób, iż kwotę wynagrodzenia zasadniczego, określonego w pkt 1 właściwego dla jego wykształcenia pomniejsza się:

- o 750,00 zł w przypadku stażu pracy do 1 roku,
- o 500,00 zł w przypadku stażu pracy od 1 do 3 lat,
- o 253,00 zł w przypadku stażu pracy od 3 do 5 lat.

3) W przypadku pracowników ze stażem pracy powyżej 10 lat okres zmniejszania wynagrodzenia, o którym mowa w pkt 2 skraca się o połowę.

Wójt
Gminy Czernikowo
Tomasz Krasicki