

**UCHWAŁA NR XIII/123/2020**  
**RADY GMINY CZERNIKOWO**

z dnia 26 lutego 2020 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Czernikowo**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416, poz. 922, z 2015 r. poz.868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz.630, z 2018 r. poz. 638 oraz z 2019 r. poz. 249, poz. 1587, poz. 2441) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Czernikowo, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Czernikowo.

§ 3. Traci moc uchwała nr XIX/125/2009 Rady Gminy w Czernikowie z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Kuj-Pom. z 2009 r. nr 45 poz. 964, z 2011 r. nr 241 poz. 2249 oraz z 2015 r. poz. 815 )

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym upłynie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy  
  
Rafał Rutkowski

## UZASADNIENIE

Uchwała stanowi realizację delegacji ustawowej zawartej w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215). Zgodnie z brzmieniem wskazanego uregulowania ustawowego organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli,

w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli, składające się z wyżej wymienionych składników odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Na terenie gminy Czernikowo obowiązywały dotąd uchwała nr XIX/125/2009 Rady Gminy w Czernikowie z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, uchwała nr IX/59/2011 Rady Gminy Czernikowo z dnia 19 sierpnia 2011 r. w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz uchwała nr V/ 28 /2015 Rady Gminy Czernikowo z dnia 27 lutego 2015 r. zmieniająca uchwałę nr XIX/125/2009 Rady Gminy Czernikowo z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Regulacja zawarta w niniejszej uchwale została dostosowana do obowiązujących obecnie przepisów prawa oświatowego, aktualnej sieci oraz struktury organizacyjnej przedszkola, szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Czernikowo. Treść uchwały odpowiada aktualnej interpretacji przepisów w przedmiotowym zakresie, potwierdzonej orzecznictwem sądowym i rozstrzygnięciami nadzorczymi wojewodów. Niniejszą uchwałą zwiększono dodatek dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna oddziału przedszkolnego do kwoty 300 zł brutto miesięcznie, wprowadzono dodatek funkcyjny dla kierownika szkolenia praktycznego oraz wprowadzono szczegółowe zasady dotyczące wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli.

Przygotowując treść niniejszego regulaminu zwiększającego wysokość niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli brano pod uwagę środki przewidziane w budżecie Gminy Czernikowo.

Mając na względzie powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

## **REGULAMIN**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Czernikowo**

### **Rozdział 1**

#### **Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Czernikowo określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

**§ 2.** Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416, ze zm.);
- 3) szkole – rozumie się przez to szkołę, przedszkole lub inną placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Czernikowo;
- 4) dyrektorze, wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3;

- 5) nauczycielu zajmującym inne stanowisko kierownicze – rozumie się przez to nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze inne, niż wymienione w pkt 4, przewidziane w statutach szkół, o których mowa w pkt 3;
- 6) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkołach, o których mowa w pkt 3;
- 7) wychowawcy klasy – rozumie się przez to nauczyciela, któremu powierzono opiekę nad oddziałem szkolnym;
- 8) wynagrodzeniu bazowym – rozumie się przez to wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela kontraktowego posiadającego tytuł magistra z przygotowanie pedagogicznym;

## **Rozdział 2**

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 3.** Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

**§ 4.** Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi oraz nauczycielowi zajmującemu inne stanowiska kierownicze – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

## **Rozdział 3**

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 5.** Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

**§ 6.** Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego uwzględnia się:

- 1) uzyskiwane szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
  - a) uzyskiwane przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
  - b) udokumentowane osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach, turniejach, festiwalach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

- c) osiągnięcie w pracy dydaktycznej pełnej realizacji podstaw programowych oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami,
- d) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
- f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- g) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;

2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowanie lub adaptacja i praktyczne stosowanie programów nauczania, innowacji pedagogicznych, wychowawczych, opiekuńczych i organizacyjnych,
- b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,
- c) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzanych i realizowanych innowacji pedagogicznych,
- d) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów uzdolnień i zainteresowań;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
- b) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) praca z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- e) praca w zespołach przedmiotowych i innych zespołach problemowo-zadaniowych,
- f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) realizacja zadań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,

- b) ponoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie warsztatu pracy,
  - d) zaangażowanie w tworzenie projektów edukacyjnych oraz realizację projektów i grantów edukacyjnych,,
  - e) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Gminę Czernikowo priorytetów w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie

§ 7. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze, poza warunkami określonymi w § 6 bierze się pod uwagę także:

- a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości jej pracy,
- b) stwarzanie warunków prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
- c) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- d) właściwą współpracę z organem prowadzącym,
- e) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego szkoły,
- f) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania,
- g) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy,
- h) wspieranie nauczycieli w realizacji zadań, w tym doskonalenia zawodowego zgodnie z potrzebami szkoły,
- i) doskonalenie własnych umiejętności kierowniczych,
- j) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy.

§ 8. 1 Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, dyrektora, wicedyrektora lub innego nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą przyznawany jest, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, w wysokości od 1% do 30% wynagrodzenia bazowego, w granicach przyznanego środków na dodatki motywacyjne.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela, wicedyrektora i nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Czernikowo.

## **Rozdział 4**

### **Dodatek funkcyjny**

**§ 9.** Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko:
  - a) dyrektora,
  - b) wicedyrektora,
  - c) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
  - a) opiekuna stażu,
  - b) wychowawcy klasy,
  - c) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
  - d) doradcy metodycznego.

**§ 10.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji kierowniczej przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 7 oddziałów – w wysokości co najmniej 40% wynagrodzenia bazowego miesięcznie, jednak nie więcej niż 60% wynagrodzenia bazowego miesięcznie;
- 2) dyrektorowi szkoły liczącej od 8 do 10 oddziałów – w wysokości co najmniej 50% wynagrodzenia bazowego miesięcznie, jednak nie więcej niż 70% wynagrodzenia bazowego miesięcznie;
- 3) dyrektorowi szkoły liczącej od 11 do 15 oddziałów – w wysokości co najmniej 60% wynagrodzenia bazowego miesięcznie, jednak nie więcej niż 80% wynagrodzenia bazowego miesięcznie;
- 4) dyrektorowi szkoły liczącej od 16 do 20 oddziałów – w wysokości co najmniej 70% wynagrodzenia bazowego miesięcznie, jednak nie więcej niż 90% wynagrodzenia bazowego miesięcznie;
- 5) dyrektorowi szkoły liczącej powyżej 21 oddziałów – w wysokości co najmniej 80% wynagrodzenia bazowego miesięcznie, jednak nie więcej niż 100% wynagrodzenia bazowego miesięcznie;



- 6) dyrektorowi Szkoły Muzycznej – w wysokości co najmniej 40% wynagrodzenia bazowego miesięcznie, jednak nie więcej niż 60% wynagrodzenia bazowego miesięcznie;
- 7) wicedyrektorowi szkoły – w wysokości odpowiednio 60% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły miesięcznie;
- 8) kierownikowi sekcji w Szkole Muzycznej – w wysokości co najmniej 10% wynagrodzenia bazowego miesięcznie, jednak nie więcej niż 30% wynagrodzenia bazowego miesięcznie;
- 9) kierownikowi szkolenia praktycznego – w wysokości co najmniej 10% wynagrodzenia bazowego miesięcznie, jednak nie więcej niż 30% wynagrodzenia bazowego miesięcznie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora i nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze ustala dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Czernikowo, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz liczbę stanowisk kierowniczych.

§ 11. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 300 zł miesięcznie brutto,
- 2) opiekę nad oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300 zł miesięcznie brutto,
- 3) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 5% wynagrodzenia bazowego miesięcznie za każdą osobę odbywającą staż powierzoną nauczycielowi,
- 4) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości 30% wynagrodzenia bazowego miesięcznie.

## **Rozdział 5**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 12. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych za każdą godzinę przepracowaną w warunkach, o których mowa w odrębnych przepisach.

2. Dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych przyznaje się w wysokości:

- 1) 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

2) 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,

3) 2% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,

a w pozostałych przypadkach określonych rozporządzeniem w wysokości 5 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przyznaje się w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

4. W przypadku zbiegu prawa do dodatku określonego w ust. 2 i 3 nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

## **Rozdział 6**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć danego nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przepadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru (lub  $\frac{1}{4}$ ), gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

## **Rozdział 7**

### **Wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli**

**§ 14. 1.** Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planuje się w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z tym, że:

- 1) 70 % tej kwoty przeznacza się do dyspozycji dyrektorów szkół z przeznaczeniem na Nagrody Dyrektora,
- 2) 30% tej kwoty przeznacza się do dyspozycji Wójta Gminy Czernikowo z przeznaczeniem na Nagrody Wójta.

2. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi, który spełnił co najmniej 8 z następujących warunków:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
  - a) osiąga wysokie wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
  - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
  - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

3. W przypadku nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole istnieje możliwość przyznania nagrody ze specjalnego funduszu nagród za:

- 1) dbałość o jakościowy rozwój szkoły, w tym osiągnięcie bardzo dobrych wyników w zakresie dydaktyki i wychowania,
- 2) podejmowanie kompleksowych działań mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa uczniom,
- 3) wzbogacanie oferty edukacyjnej szkoły oraz wdrażanie innowacyjnych rozwiązań,
- 4) udział szkoły w projektach gminnych, powiatowych, wojewódzkich, ogólnopolskich, międzynarodowych,
- 5) efektywna współpraca z organami szkoły oraz instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły,
- 6) dbałość o rozwój zawodowy nauczycieli i inspirowanie ich do twórczych działań,
- 7) tworzenie warunków gwarantujących uczniom rozwój na miarę ich możliwości, poszerzenie oferty diagnostycznej, profilaktycznej i terapeutycznej szkoły.

4. Wysokość Nagrody Wójta nie może przekroczyć kwoty 4000 zł brutto.

5. Nagroda Dyrektora wynosi od 1000 zł do 2000 zł brutto.

6. Wnioski o nagrody, powinny zawierać:

- 1) imię i nazwisko nauczyciela,
- 2) miejsce pracy i zajmowane stanowisko,
- 3) staż pracy w szkole,
- 4) informacje o ostatniej ocenie pracy nauczyciela z określeniem stopnia oceny oraz datę otrzymania oceny pracy,
- 5) informację o otrzymanych nagrodach, w tym: od ministra, kuratora oświaty, organu prowadzącego, dyrektora szkoły wraz ze wskazaniem roku ich otrzymania,
- 6) uzasadnienie wniosku zawierające konkretne i wymierne efekty przez nauczyciela odnoszące się do kryteriów wskazanych w pkt. 2 i 3,
- 7) opinię rady pedagogicznej szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony,
- 8) datę i podpis składającego wniosek.

7. Wnioski o Nagrodę Wójta oraz Nagrodę Dyrektora należy złożyć do dnia 30 września każdego roku, odpowiednio w przypadku Nagrody Wójta w Sekretariacie Urzędu Gminy w Czernikowie, a w przypadku Nagrody Dyrektora w szkole, w której nauczyciel, którego dotyczy wniosek, jest zatrudniony.

8. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególne uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym terminie.